

**«ДОРОЖНАЯ КАРТА»
ПО ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «ДЕТСКИЙ
САД № 66 «РАДОСТЬ»
НА 2022 - 2024 ГОДЫ**



Утверждено
Заведующего МБДОУ
приказом № 66 «Радость»
«Детский сад № 66 «Радость»
Е.Г. Трофимовой
декабря 2022 № 216

№ п/п	Мероприятия	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1. Нормативно-правовое, организационное и регулирование на уровне образовательного учреждения				
1	2	3	4	5
1.	Организация деятельности рабочих группы по внедрению системы наставничества педагогических работников	Создание и определение функционала рабочей группы по внедрению системы наставничества	декабрь 2022	Заведующий МБДОУ, заместитель заведующего по УВиМР
2.	Подготовка приказов, локальных актов. Разработка локальных актов и их утверждение; - Положение о системе наставничества - «Дорожная карта» на 2022-2024 гг. - приказ о закреплении наставничества, пар/групп; - подготовка индивидуальных планов наставников и наставляемых.	Разработка и утверждение локальных актов, документов.	декабрь 2022	Заместитель заведующего по УВиМР, члены рабочей группы по внедрению системы наставничества педагогических работников в МБДОУ.
3.	Доведение нормативных документов до сведения педагогического коллектива о внедрение системы	Проведение педагогического совета, утверждение Положения,	28.12.2022	Заместитель заведующего по УВиМР, старший воспитатель.

4.	наставничества.	Знакомство с основными документами, терминологией.	
5.	Проведение семинаров для педагогов по ознакомлению с функциональными обязанностями наставника и наставляемого, а также профессионального развития педагогических работников в рамках реализации целевой модели наставничества.	Семинар, повышение педагогической компетентности в вопросах наставничества.	Январь 2023 Май 2023 Заместитель заведующего по УВиМР, старший воспитатель.
2. Информационно-организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
1.	Систематическое обновление информации на образовательного учреждения о развитии целевой наставничества работников в ДОУ.	Наличие на сайте ДОУ раздела с содержательным наполнением о развитии целевой модели наставничества педагогических работников. Обновление информации.	В течение периода реализации Ответственный за ведение сайта.
2.	Посещение муниципальных семинаров (вебинаров) о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях на территории г. Норильска	Экспертно-консультационная поддержка методического центра города Норильска.	В соответствии с планом МЦ Муниципальные координаторы МЦ

3.	Разработка методики оценки эффективности целевой модели наставничества работников в ДОУ.	Разработка методики оценки эффективности целевой наставничества педагогических работников в ДОУ.	Май 2022	Куратор, разработческая группа, заместитель заведующего по УВиМП
4.	Консультирование по вопросам реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников МБДОУ по отдельным вопросам.	Экспертно-консультационная поддержка.	В течение периода реализации	Куратор, заместитель заведующего по УВиМП
3. Внедрение и реализация целевой модели наставничества педагогических работников в образовательном учреждении				
1.	Создание условий для реализации целевой модели наставничества работников в МБДОУ	Нормативное обеспечение, распорядительная документация.	В течение периода реализации	Куратор, заместитель заведующего по УВиМП
2.	Формирование базы программ по реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ.	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	Куратор, заместитель заведующего по УВиМП
3.	Формирование базы наставников и наставляемых	Сформирована база наставников и наставляемых.	В течение периода реализации.	Куратор, заместитель заведующего по УВиМП
4.	Организация работы наставнических пар.	Наличие персонализированных программ для наставнических пар.	Декабрь 2022 Сентябрь 2023	Заведующий учреждением, куратор, заместитель заведующего по УВиМП

4. Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов				
1.	Формирование ресурса успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в МБДОУ № 66 «Радость»	Банк (ресурсы) успешных практик	В течение периода реализации.	Заведующий учреждением, куратор, заместитель заведующего по УВиМП
2.	Трансляция лучших практик по реализации целевой модели наставничества педагогических работников на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (далее – РАОП)	Комплексе тематических мероприятий	Май 2023 Май 2024	Заведующий учреждением, куратор, заместитель заведующего по УВиМП
3.	Информационное освещение о внедрении и реализации целевой модели наставничества педагогических работников (о лучших практиках, о лучших наставниках, представлении кейсов)	Размещение информации на сайтах МБУ «Методический центр» образовательных учреждений.	В течение периода реализации.	Заведующий учреждением, куратор, заместитель заведующего по УВиМП
4.	Формирование профессиональных сообществ наставников.	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	Март-май 2024	Заведующий учреждением, куратор, заместитель заведующего по УВиМП
5. Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях				
1.	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических	Информационная справка	Май 2023 Май 2024	куратор, заместитель заведующего по УВиМП

	работников.			
2.	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДС 366 «Радость»	Информационная справка	Май 2023 Май 2024	куратор, заместитель заведующего по УВиМП
5. Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях				
1.	На уровне образовательных учреждений: - контроль за реализацией целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ, контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников.	Информационная справка	Май 2023 Май 2024	Заведующий, куратор, заместитель заведующего по УВиМП