Трофимова Елена Геннадьевна

Подписан: Трофимова Елена Геннадьевна
DN: Description=МБДОУ «Детский сад № 66 «Радость», E=plan-gorono@mail.ru, L=Норильск, S=Красноярский край, C=RU, OU=Заведующий учреждением, O=МБДОУ «Детский сад № 66 «Радость», CN=Трофимова Елена Геннадьевна
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение:
Дата: 2022-04-14 15:12:43
Foxit Reader Версия: 9.4.1

Приложение № 7
к приказу заведующего
МБДОУ «ДС № 66 «Радость»
от «06» 04 2022 № 67

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МБДОУ «ДС № 66 «Радость»
Протокол от «05» 04 2022 г.
№ 1.

СОГЛАСОВАНО
Председатель цехового комитета
МБДОУ «ДС № 66 «Радость»
Гулиева Р.Р. Гулиева
«05» апреля 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 66 «Радость»

1. Общие положения.

1.1. Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 66 «Радость» (далее – Положение) разработано на основе:

- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Письма Минздравсоцразвития РФ от 20.09.2010 № 7666-17 «О методических рекомендациях о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений», направленного Письмом ФТС РФ от 11.10.2010 № 10-96/49399 «О методических рекомендациях»;
- Письма Минтруда России от 19.03.2013 № 18-2/10/2-1490 «О комплексе мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих к противодействию коррупции».

1.2. Действия настоящего Положения распространятся на всех работников МБДОУ «ДС № 66 «Радость» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

1.3.1. Работники учреждения – физические лица, состоящие с учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

1.3.2. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное

незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

1.3.3. Коррупционное правонарушение - противоправное деяние (действие или бездействие), предусмотренное п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и (или) выразившееся в несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных настоящим федеральным законом и другими федеральными законами, регулирующими правоотношения в сфере противодействия коррупции, за которое законодательством РФ установлена уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность.

1.3.4. Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ «ДС № 66 «Радость»;

1.3.5. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ «ДС № 66 «Радость».

1.3.6. Сообщение о коррупционном правонарушении – устное или письменное направление информации о злоупотреблении должностными полномочиями, превышении должностных полномочий, даче взятки, получении взятки, посредничестве во взяточничестве, мошенничестве, присвоении или растрате, служебном подлоге, халатности, подделки документов, получение выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя и (или) третьих лиц либо предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами и организациями, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными актами, а также иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена уголовная, административная, гражданско-правовая или дисциплинарная ответственность, заведующему МБДОУ «ДС № 66 «Радость», членам комиссии МБДОУ «ДС № 66 «Радость» по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, лицу, назначенному в МБДОУ «ДС № 66 «Радость» ответственным за осуществление мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в иные надзорные органы.

1.3.7. Защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении – меры защиты, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов работников МБДОУ «ДС № 66 «Радость», сообщивших о коррупционном нарушении.

1.4. Принципы защиты работников МБДОУ «ДС № 66 «Радость», сообщивших о коррупционных правонарушениях:

- законность, уважение и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и иных защищаемых лиц;
- защищенность от неправомерного вмешательства в трудовую деятельность работников МБДОУ «ДС № 66 «Радость», сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении;
- недопустимость препятствования получения работников МБДОУ «ДС № 66 «Радость», сообщившем о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи и доступа к правосудию;
- применение мер защиты без ущемления прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях.
- предоставления мер защиты в соответствии с полномочиями работодателя.

2. Меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

2.1. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками МБДОУ «ДС № 66 «Радость» коррупционных правонарушений в связи с исполнением им (ими) должностных обязанностей.

2.2. Уведомление о фактах обращения в целях склонения работка к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений в связи исполнением им (ими) должностных обязанностей, подается работником непосредственно ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБДОУ «ДС № 66 «Радость» в соответствии с Порядком уведомления о фатах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, утвержденным приказом заведующего МБДОУ «ДС № 66 «Радость».

2.3. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ «ДС № 66 «Радость», от формальных и неформальных санкций включает в себя совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.4. Для эффективной защиты работника, уведомившего представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, применяется комплекс мер, включающий:

2.4.1. Обеспечение конфиденциальности полученных сведений;

2.4.2. Обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую работнику должность, необоснованное лишение или снижение размера стимулирующих выплат, необоснованный перенос времени отпуска;

2.4.3. Обращение работодателя в надзорные правоохранительные органы для принятия мер реагирования.

2.4.3. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ «ДС № 66 «Радость», служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть рассмотрены на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов МБДОУ «ДС № 66 «Радость».

Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ «ДС № 66 «Радость», должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке, предусмотренном статьей 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

2.5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ «ДС № 66 «Радость», дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в установленном российским законодательством порядке.

2.7. Работнику МБДОУ «ДС № 66 «Радость», способствующему раскрытию правонарушений коррупционной направленности, с его согласия заведующим МБДОУ «ДС № 66 «Радость» может быть объявлено нематериальное поощрение в форме: устной благодарности либо вручения благодарственного письма.

3. Ответственность

3.1. В случае сообщения работников заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника МБДОУ «ДС № 66 «Радость», он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим российским законодательством.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение утверждается приказом заведующего МБДОУ «ДС № 66 «Радость».

4.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения, в порядке, предусмотренном для его принятия.

СОГЛАСОВАНО
главный специалист-юрисконсульт
отдела по организации работы с персоналом
подведомственных учреждений Управлению
общего и дошкольного образования
Администрации города Норильска _____ Л.М. Шелкунова